



CODE OF ETHICS AND PROFESSIONAL CONDUCT

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

REPORTING CHANNEL: ouvidoria@ocean.eng.br
CANAL DE DENÚNCIA: ouvidoria@ocean.eng.br



INTERNAL PROCEDURE: PI-0_001
FIRST REVISION DATE: 03.28.2019
CURRENT REVISION DATE: 09.05.2024

PROCEDIMENTO INTERNO: PI-0_001
DATA PRIMEIRA REVISÃO: 03.28.2019
DATA REVISÃO ATUAL: 09.05.2024

MESSAGE FROM THE EXECUTIVE BOARD

Since its foundation, Ocean Shelter has been dedicated to providing solutions in engineering, consulting, and contractual administration projects, covering a variety of sectors with different specificities, including buildings, energy, transport, oil and gas, industries, special works, reservoirs and water distribution, mining, among others.

We have a clear and objective mission of serving our clients' demands with excellence and assisting them in achieving their objectives, ventures, and goals. We recognize that achieving such a purpose requires ethical, integral, and transparent actions.

Our guidelines are rooted in concepts, principles, and ethical foundations shared by all members of the OCEAN team. These principles are further enriched, complemented, and operationalized through our Code of Ethics and Conduct. This Code serves as a compass, guiding our behaviours and attitudes in all our internal or external interactions.

Adhering to this Code is a commitment shared by all of us, as it symbolizes and fosters the continuity of our endeavours and, consequently, the establishment of steadfast and enduring partnerships.

MENSAGEM DA DIRETORIA

Desde sua fundação, a Ocean Shelter tem se dedicado a fornecer soluções em projetos de engenharia, consultoria e administração contratual, abrangendo uma variedade de setores de diferentes especificidades, dentre eles: edificações, energia, transporte, óleo e gás, indústrias, obras especiais, reservatórios e distribuição de água, mineração, entre outros.

Possuímos missão clara e objetiva de atendimento com excelência às demandas de nossos clientes, auxiliando na concretização de seus objetivos, empreendimentos e metas. Entendemos que tal propósito só pode ser devidamente alcançado através de atuação ética, íntegra e transparente.

Nossas diretrizes se baseiam em conceitos, princípios e fundamentos éticos e morais comuns a todos da equipe OCEAN, enriquecidos, complementados e concretizados por nosso Código de Ética e Conduta – o qual orienta nossos comportamentos e atitudes em nossas relações, sejam elas externas ou internas.

A atuação nos termos deste Código, é um compromisso de todos nós, uma vez que representa e promove a continuidade de nossos esforços e, conseqüentemente, a construção de consistentes e duradouras parcerias.



We sincerely appreciate everyone's commitment to adhering to the guidelines outlined herein, and we rely on everyone's support in consistently maintaining and enhancing our standards of conduct and integrity.

MISSION, COMMITMENT AND VALUES

Through our technical expertise, we strive to meet our clients' diverse demands with excellence and ensure the success of their projects and ventures. Satisfaction and surpassing their expectations are crucial aspects of our operation.

We are committed to acting ethically, with integrity and transparency. The behaviour of our members and collaborators must reflect the guidelines outlined in this Code of Conduct. This Code not only mirrors but also consolidates the principles valued by OCEAN for its customers and the market.

Our central values include:

- Honesty, integrity and transparency;
- Professionalism;
- Excellence in the provision of services;
- Appreciation of the team and the internal environment; and
- Talent development.

Agradecemos o compromisso de cada um em seguir as diretrizes aqui estabelecidas e contamos com o apoio de todos para manter e aprimorar constantemente nossos padrões de conduta e integridade.

MISSÃO, COMPROMISSO E VALORES

Através de nossa expertise técnica, buscamos atender, com excelência, as mais variadas demandas trazidas por nossos clientes, visando alcançar o êxito de seus projetos e empreendimentos. Isso, uma vez que a satisfação e a superação de suas expectativas são pontos cruciais em nossa operação.

Assumimos o compromisso de atuar de maneira ética, íntegra e transparente, devendo a conduta de nossos integrantes e colaboradores refletir o conjunto de diretrizes presentes neste Código de Conduta, o qual não só espelha, mas também consolida os princípios valorizados pela OCEAN perante seus clientes e o mercado.

Possuímos como principais valores:

- Honestidade, integridade e transparência;
- Profissionalismo;
- Excelência na prestação de serviços;
- Valorização da equipe e do ambiente interno; e
- Desenvolvimento de talentos.



WORK ENVIRONMENT

Our Code of Ethics and Conduct serves as a guiding framework for all OCEAN collaborators and third parties, providing directives for the execution of activities, decision-making processes, and interpersonal relationships. It is imperative that everyone within the organization understands, promotes, and adheres to this Code.

We believe in the importance of treating all professionals with respect and dignity. We value a harmonious working environment where mutual respect, transparency, and trust are fundamental to achieving quality results.

Access to content that is inappropriate or prohibited by law, such as gaming, pornography, discrimination, terrorism, partisan political propaganda, or the sale of products unrelated to our business, is strictly prohibited.

Information and messages exchanged via e-mail must be limited to the content of the work.

In addition to material and financial assets, our reputation is one of our main assets. We are recognized for our ethical conduct, the trust placed in us by customers, partners, and competitors, and our performance, which is always based on integrity and respect.

Thus, all who represent OCEAN should avoid any behaviour that could compromise our reputation.

AMBIENTE DE TRABALHO

Nosso Código de Ética e Conduta orienta a conduta de todos os colaboradores e terceiros da OCEAN, estabelecendo diretrizes para a execução de atividades, tomada de decisões e relacionamentos interpessoais. É de suma importância que todos conheçam, promovam e sigam este Código.

Acreditamos na importância do tratamento de todos os profissionais com base no respeito e na dignidade. Valorizamos um ambiente de trabalho harmonioso, onde o respeito mútuo, a transparência e a confiança são fundamentais para alcançar resultados de qualidade.

O acesso a conteúdos inadequados ou proibidos por lei, como jogos, pornografia, discriminação, terrorismo, propaganda político-partidária ou venda de produtos não relacionados ao nosso negócio é estritamente proibido.

As informações e mensagens trocadas por meio de e-mail, devem se limitar ao conteúdo do trabalho.

Além dos bens materiais e financeiros, nossa reputação é um dos nossos principais ativos. Somos reconhecidos por nossa conduta ética, pela confiança depositada por clientes, parceiros e concorrentes, e pela atuação sempre pautada na integridade e respeito.

Desse modo, todos aqueles que representem a OCEAN devem evitar qualquer comportamento que possa comprometer nossa reputação.



PREJUDICE, HARASSMENT AND DISCRIMINATION

We respect all individuals and do not tolerate any form of discrimination, whether political, ideological, ethnic-racial, social, economic, cultural, regional, religious, gender-based, sexual orientation-based, age-based, or any other form.

Similarly, we condemn any disrespect, intimidation, or threats in the workplace, irrespective of the individual's position. We value differences and consider them an essential part of human diversity.

We believe that interpersonal relationships should be based on respect and dynamism, so we do not tolerate harassment or discrimination.

It should be noted that “harassment” refers to the use of a professionally privileged position to humiliate, disrespect or embarrass another professional, repeatedly and for a long time, during the workday or in the exercise of their functions.

There will be moral harassment when there are constant vexatious, embarrassing and humiliating situations during the exercise of their function. There will be sexual harassment when there is an offer of professional advantage or threat of disadvantage on the same terms to obtain some sexual favour.

PRECONCEITO, ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

Respeitamos todos os indivíduos e não toleramos qualquer forma de discriminação, seja política, ideológica, étnico-racial, social, econômica, cultural, regional, religiosa, de gênero, orientação sexual, idade ou qualquer outra.

De igual modo, repudiamos situações que caracterizem desrespeito, intimidação ou ameaça no ambiente de trabalho, independentemente da posição ocupada na empresa. Valorizamos as diferenças e as consideramos parte essencial da diversidade humana.

Acreditamos que as relações interpessoais devam se pautar no respeito e na dignidade, motivo pelo qual não toleramos qualquer espécie de assédio ou discriminação.

Cumpramos destacar que “assédio” se refere a utilização de posição profissionalmente privilegiada para humilhar, desrespeitar ou constranger outro profissional, repetitiva e prolongadamente, durante a jornada de trabalho ou no exercício de suas funções.

Haverá assédio moral quando houver constantes situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes durante o exercício de sua função. Haverá assédio sexual quando houver oferecimento de vantagem profissional ou ameaça de desvantagem nos mesmos termos para obtenção de algum favor sexual.



Any harassment situation must be dealt with directly with the direct manager, or, in the event of discomfort or preference for anonymity, it must be taken to our reporting channel.

DISCIPLINARY MEASURES AND CONFLICT OF INTEREST

Violators of the Code and other OCEAN policies are subject to disciplinary action. Proven violation by a third party may result in termination of contracts and legal liability.

We consider it essential that the personal interests of our collaborators are always aligned with those of OCEAN. Any situation in which a professional uses their position, company facilities, or privileged information for their own benefit or that of third parties is strictly prohibited.

It is essential that our collaborators do not, under any circumstances, allow their personal interests to conflict, or appear to conflict, with the interests of OCEAN.

It is the responsibility of each OCEAN professional to be aware of and monitor the occurrence of situations that may represent, or potentially represent, conflicts of interest. We expect our collaborators to immediately identify and report any perceived risks or concerns regarding business practices conducted by anyone acting on behalf of OCEAN, regardless of their position or hierarchical level.

Toda situação de assédio deverá ser tratada diretamente com o gestor direto, ou, na hipótese de desconforto ou preferência de anonimato, deverá ser levada ao nosso canal de denúncias.

MEDIDAS DISCIPLINARES E CONFLITO DE INTERESSES

Violadores do Código e demais políticas da OCEAN estão sujeitos a medidas disciplinares. A comprovada violação por terceiros pode resultar na rescisão de contratos e responsabilização legal.

Consideramos fundamental que os interesses pessoais de nossos colaboradores estejam sempre alinhados com os da OCEAN, sendo absolutamente vetado qualquer situação na qual o profissional utilize seu cargo, instalações da empresa ou informações privilegiadas em benefício próprio ou de terceiros.

É imprescindível que nossos colaboradores não permitam, em nenhuma circunstância, que seus interesses pessoais entrem em conflito, ou pareçam entrar em conflito, com os interesses da OCEAN.

É responsabilidade de cada profissional da OCEAN estar atento e monitorar a ocorrência de situações que possam representar, ou potencialmente representem conflitos de interesse. Esperamos que nossos colaboradores identifiquem e comuniquem imediatamente quaisquer riscos percebidos ou preocupações em relação



All information should be reported to the Compliance area's direct manager or our reporting channel. Transparency and integrity are fundamental values in our company, and we count on everyone's collaboration to ensure that these principles are upheld in all our operations and business relationships.

a práticas comerciais conduzidas por qualquer pessoa agindo em nome da OCEAN, independentemente de sua posição ou nível hierárquico.

Todas as informações devem ser reportadas ao gestor direto, à área de Compliance ou nosso canal de denúncias. A transparência e a integridade são valores fundamentais em nossa empresa, e contamos com a colaboração de cada um para garantir que esses princípios sejam mantidos em todas as nossas operações e relações comerciais.

USE OF INFORMATION

INTELLECTUAL PROPERTY

All knowledge generated in the activities of our collaborators is the intellectual property of OCEAN.

CONFIDENTIALITY

It is imperative that confidential information be treated as such.

We must maintain absolute secrecy regarding any type of strategic information, such as accounting and commercial reports, names of customers or partners (potential or existing), proposals, business plans, projects, financial and market projections, and technical and operational definitions, among others.

USO DA INFORMAÇÃO

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Todo o conhecimento gerado nas atividades dos colaboradores é de propriedade intelectual da OCEAN.

CONFIDENCIALIDADE

É imperativo que informações confidenciais sejam tratadas como tais.

Devemos manter absoluto sigilo sobre qualquer tipo de fato ou conhecimento considerado estratégico, como relatórios contábeis e comerciais, nomes de clientes ou parceiros (potenciais ou existentes), propostas, planos empresariais, projetos, projeções financeiras e mercadológicas, definições técnicas e operacionais, entre outros.



COMPLIANCE

Compliance management is fundamental to us. We do not accept opportunities that violate ethical principles in business, and we do not believe in shortcuts or easy paths. We prefer to forego opportunities when we realize they do not conform to our ethical precepts.

Our Compliance Program results from the commitment with which we carry out our business. We are always concerned with integrity and act strictly within the laws. It consists of a set of procedures to prevent and detect misconduct.

REPORTING CHANNEL

Any violation or suspected violation of the rules set out in the Code, laws, and internal procedures should be reported to our Reporting Channel. Whistleblowers are guaranteed anonymity and will not be retaliated against.

ouvidoria@ocean.eng.br

The bodies responsible for investigations will act independently, free from any external or internal influence, when investigating possible infractions and applying appropriate disciplinary measures, always maintaining confidentiality.

COMPLIANCE

O controle da conformidade, corporativamente chamado de Compliance, é fundamental para nós. Não aceitamos oportunidades que infrinjam preceitos éticos nos negócios e não acreditamos em atalhos ou caminhos fáceis. Preferimos renunciar a oportunidades quando percebemos que não estão de acordo com nossos preceitos éticos.

Nosso Programa de Compliance é resultado do comprometimento com que realizamos nossos negócios, sempre preocupados com a integridade e agindo estritamente dentro das leis. Ele é formado por um conjunto de procedimentos para prevenir e detectar desvios de conduta.

CANAL DE DENÚNCIAS

As instâncias responsáveis pelas investigações atuarão de forma independente, livre de qualquer influência externa ou interna, na apuração de eventuais infrações e na aplicação de medidas disciplinares apropriadas, prezando sempre pela confidencialidade.

ouvidoria@ocean.eng.br

As instâncias responsáveis pelas investigações atuarão de forma independente, livre de qualquer influência externa ou interna, na apuração de eventuais infrações e na aplicação de medidas disciplinares apropriadas, prezando sempre pela confidencialidade.



Retaliation against any individual who reports a violation or suspected violation in good faith or who cooperates with related investigations is expressly prohibited. Acts of retaliation must be promptly reported and are subject to disciplinary measures by OCEAN.

É expressamente proibido a retaliação contra qualquer pessoa que denunciar de boa-fé uma violação ou suspeita de violação ou que colaborar com investigações correlacionadas. Atos de retaliação devem ser imediatamente denunciados e estão sujeitos à aplicação de medidas disciplinares por parte da OCEAN.

EXECUTIVE BOARD DIRETORIA